

BILANCIO SOCIALE 2021

LA CONTRADA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Introduzione

La Contrada s.c.s. è una cooperativa sociale di tipo A e B costituita nel 2016, a seguito di atto di trasformazione da A.P.S., nata l'8 dicembre 2014

Nel corso degli anni di attività l'ente dapprima coinvolto esclusivamente nell'accoglienza di nuclei familiari di cittadini stranieri richiedenti protezione internazionale, ha sin da subito lavorato per offrire alle persone accolte ulteriori possibilità progettuali volte all'inclusione sociale.

Pertanto, la Cooperativa si è concentrata sui progetti individuali dei beneficiari accolti, in particolar modo per quanto riguarda le donne sole o con figli.

La progettazione volta all'implementazione dell'offerta abitativa e lavorativa ha caratterizzato il lavoro svolto a partire dal 2018 con l'acquisto della struttura di Chieri sita in via San Pietro 24, denominata Contrada San Pietro, fino all'esercizio in commento.

La crisi pandemica ha oggettivamente rallentato alcuni processi, specie in fase di inserimento di beneficiari e di attivazione di nuove progettualità, ma non ha impedito la loro realizzazione e l'avvio delle attività programmate.



La Contrada S.C.S.

sede legale: P.zza Carlo Felice, 18 - 10121 Torino – sede operativa Via San Pietro 24, Chieri (To)

C.F.: 97788510010 - P.iva: 11297250018 N.REA: TO-1217337 - Albo Soc. Coop.: n. C114489 Cod. Registro Regione Piemonte: D90923
tel.: 011.94.00.351 mobile: (+39)342.65.98.615 - info@lacontrada.org e www.lacontrada.org – app mobile Vicinidivita

Signori soci,

in ottemperanza al disposto del D. Lgs 3 Luglio 2017 n.112 e alle Linee guida pubblicate dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali con Decreto del 04 luglio 2019, è stato redatto il presente bilancio sociale.

Il documento è suddiviso nelle sotto specificate sezioni:

- Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale
- Sezione 2: Informazioni generali sull'ente
- Sezione 3: Struttura, governo ed amministrazione dell'ente
- Sezione 4: Persone che operano per l'ente
- Sezione 5: Obiettivi e attività
- Sezione 6: Situazione finanziaria
- Sezione 7: Altre informazioni
- Sezione 8: Monitoraggio volto dall'organo di controllo

Sezione 1: Metodologia adottata per la redazione del bilancio sociale

La struttura del presente documento ricalca le disposizioni del Decreto del 04 luglio 2019, seguendo la numerazione e la trattazione degli argomenti. Il bilancio sociale si riferisce all'esercizio che va dal 01.01.2021 al 31.12.2021

Sezione 2: Informazioni generali sull'ente

a) Nome dell'ente: La Contrada Società Cooperativa Sociale

b) Codice fiscale: 11813900013; **Partita iva:** 11297250018

c) Forma giuridica: Società Cooperativa sociale e impresa sociale di diritto ai sensi dell'art.1, comma 4 del d.lgs. n. 112/2017

d) Indirizzo sede legale: Piazza Carlo Felice 18 Torino

e) Altre sedi:

- Via San Pietro 24, Chieri (TO)
- Via San Pietro 4A, Riva presso Chieri (TO)
- Via Palazzo di Città 12, Chieri (TO)
- Via Circonvallazione 42, Riva presso Chieri (TO)
- Via Montemagno 29, Torino (TO)

f) Aree territoriali di attività:

La cooperativa nel corso dell'esercizio ha operato esclusivamente all'interno della Provincia di Torino, in particolare sul territorio del Chierese.

g) Valori e finalità perseguite

Dall'oggetto contenuto nello Statuto sociale, risulta che la cooperativa è costituita ai sensi della legge 8 novembre 1991, n. 381 e non ha scopo di lucro. Si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso:

- lo svolgimento di servizi socio-sanitari, assistenziali ed educativi, secondo quanto definito dall'art. 1, comma 1 lettera a) della legge 381/91 s.m.i., sviluppando lo spirito mutualistico e solidaristico, in vista della formazione integrale dell'uomo, con particolare riferimento all'integrazione sociale, alla cura e alla presa in carico di soggetti deboli;

- lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'avviamento al lavoro e all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati di cui all'art. 4) di detta legge n. 381/91, al fine di consentire, in particolare, all'utenza presa in carico nello svolgimento delle attività di cui al punto precedente di avere occasioni lavorative/occupazionali tutelate e monitorate.

Il tutto con l'obiettivo comune di garantire ad ogni soggetto coinvolto il pieno sviluppo delle proprie capacità nonché con lo scopo di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione e migliori condizioni economiche, sociali e professionali.

La Cooperativa si propone pertanto di svolgere le attività riconducibili alla previsione dell'articolo 1, comma 1 della legge n. 381/91, lettere a) e b), creando un collegamento funzionale tra dette due tipologie di attività.

La cooperativa ha perciò un oggetto plurimo, che verrà attuato attraverso un'organizzazione amministrativa, gestionale ed economica tale da consentire la netta separazione delle gestioni delle suddette attività, riconducibili rispettivamente alle citate lettere a) e b) dell'articolo 1, comma 1 della legge n. 381/91.

In particolare, essa intende offrire ai destinatari dei progetti soluzioni alternative di accoglienza ed accompagnamento socio-educativo, volti al raggiungimento di un livello di autonomia e di autodeterminazione della persona.

Il personale qualificato dipendente dell'ente, il gruppo dei volontari e gli enti coinvolti nelle iniziative promosse, garantiscono una presa in carico della persona nella sua interezza e complessità.

h) Attività statutarie

Dall'oggetto contenuto nello Statuto sociale, risulta che la cooperativa è costituita per il perseguimento delle proprie finalità attraverso le seguenti attività di tipo A e B (articolo 4 dello statuto):

A) - con riferimento alle attività socio-sanitarie ed educative di cui all'articolo 1, primo comma, lettera a), della legge 8 novembre 1991 n. 381 s.m.i.:

- * promozione, organizzazione e gestione di:

- case residenziali per soggetti in condizione di fragilità temporanea o permanente, quali: minori vittime di maltrattamenti e/o abusi e/o provenienti da famiglie in difficoltà e/o coinvolti in situazioni

di devianza, persone malate e loro familiari, donne – anche con figli – in situazione di difficoltà o abbandono, persone con disturbi psichiatrici o intellettivi, anziani, immigrati e, più in generale, persone e famiglie in difficoltà;

-- sistemi di co-abitazione sociale e solidale per l'abitare sostenibile per rispondere ai bisogni legati all'abitare ed alla necessità di instaurare o favorire la rete sociale tra "vicini di casa";

-- servizi ed attività specialistiche per il sostegno psico-pedagogico e psicologico di minori e adulti in gravi difficoltà;

-- servizi di accoglienza diurni per minori, giovani e adulti in difficoltà, anche immigrati e/o disabili, quali, a titolo esemplificativo, e non esaustivo: centri di aggregazione giovanile, centri diurni, ludoteche, doposcuola, centri socio-educativi, centri psico-sociali, ecc.;

-- attività di animazione, educative, ludiche, ricreative, sportive, per minori ed adulti;

-- attività di sostegno, orientamento e recupero scolastico e professionale per minori ed adulti;

-- servizi per la prima infanzia, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo: micro-nidi e nidi, scuole materne, spazi famiglia, ludoteche, ecc.;

-- attività marginali di lavoro con valenza esclusivamente ergoterapica;

-- attività di tipo culturale, sportivo, turistico rivolte a soci e non soci;

-- case vacanza finalizzate al turismo sociale ed all'ospitalità di iniziative rivolte alla promozione della cultura della solidarietà e dell'accoglienza;

* creazione, organizzazione e gestione di attività per la promozione della famiglia e il sostegno a famiglie in difficoltà; promozione e realizzazione di servizi di assistenza domiciliare rivolti alle persone anziane, a malati terminali, disabili, nonché, più in generale, alle persone in situazione di sofferenza, svantaggio o rischio di emarginazione;

* orientamento, formazione, anche professionale e avviamento al lavoro di persone in difficoltà e in stato di bisogno; realizzazione di progetti di ricerca in ambito educativo, sociale e assistenziale;

* formazione in ambito educativo e psico-pedagogico rivolto a soci e non soci;

* formazione permanente dei soci e dei non soci, anche volontari, attraverso iniziative specifiche di aggiornamento culturale e professionale;

* organizzazione e gestione di servizi contabili, amministrativi, di gestione del personale, di assistenza all'espletamento degli adempimenti di legge, anche a favore di altre organizzazioni del terzo settore, con esclusione delle attività che la legge riserva alle categorie professionali;

* promozione, organizzazione e gestione di spazi e servizi rivolti ad altre realtà del terzo settore o comunque con finalità socio-assistenziali, educative o formative, allo scopo di sviluppare reti sociali; a tal fine la cooperativa può affittare spazi ad uso sociale e/o formativo e fornire servizi di carattere logistico e organizzativo;

B) - con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b) della Legge n. 381/91, s.m.i., ed in collegamento funzionale con lo svolgimento delle attività di cui alla precedente lettera A), la

Cooperativa intende realizzare l'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, tramite la gestione di attività in diversi settori e, precisamente, mediante lo svolgimento delle seguenti attività:

- * servizi per l'ambiente attraverso l'ideazione, costruzione e manutenzione di parchi, giardini ed aree verdi attrezzate, arredo urbano, idrospurghi, pulizia pozzi neri, pulizia strade e piazzali, smaltimento rifiuti speciali; servizi di pulizia di condomini, enti, aziende e comunità, di derattizzazione e disinfestazione e di giardinaggio;

- * organizzazione e gestione di:

- strutture immobiliari a qualunque forma di utilizzo siano destinate (residenziale, turistico, sportivo, per animali, ecc.). Tali attività potranno essere svolte sia direttamente che mediante commessa a terzi ovvero attraverso il mero coordinamento tecnico-finanziario dei prestatori di opere e servizi a clienti, e riguarderà sia iniziative connesse al mantenimento, alla conservazione e al miglioramento delle strutture immobiliari, sia iniziative connesse alla gestione e razionalizzazione dei servizi organizzativi delle attività in esse svolte. A titolo meramente esplicativo e non esaustivo, l'attività del presente punto include anche i servizi di direzione, amministrazione, portierato, manutenzione, custodia, vigilanza, gestione degli impianti e delle forniture connesse, nonché ogni ulteriore servizio necessario per il migliore utilizzo delle strutture immobiliari;

- fornitura di servizi inerenti e accessori la gestione di immobili, anche condominiali, direttamente e/o per conto di terzi;

- ogni altra attività di assistenza, consulenza e formazione connessa al settore gestionale-immobiliare;

- l'assunzione in appalto o in regime di concessione od altra forma, nonché esecuzione di lavori, opere, anche edili - con relativa progettazione in proprio - servizi, forniture e prestazioni in genere per conto di privati e di terzi in genere, relativamente alla fornitura di opere e servizi dei punti precedenti;

- * svolgimento di attività logistiche quali carico e scarico merci, preparazione ordini, confezionamento e assemblaggio, distribuzione, consegne e facchinaggio;

- * autotrasporto di cose e persone per conto terzi;

- * servizi di comunicazione e informativi in genere, con particolare riferimento a servizi informatici quali ad esempio programmazione, realizzazione siti internet, database, attività di assistenza e manutenzione informatica, migrazione di sistemi operativi;

- * attività turistico alberghiere in genere, per proprio conto o di terzi, nonché tutte le altre attività utili e strumentali allo sviluppo del turismo e servizi connessi, nonché la gestione diretta e per conto terzi di esercizi pubblici e privati, compresi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, ristoranti, bar, pub, pizzerie, punti di ristoro;

- * gestione di officine di riparazione, rimessaggio, assistenza e noleggio di macchine, attrezzature e biciclette;

- * gestione di aziende agricole, in proprio e per conto di terzi e coltivazione, trasformazione, confezionamento, distribuzione e vendita di prodotti agro-alimentari e attività connesse;

- * realizzazione studi, ricerche e pubblicazioni nell'ambito delle predette attività.

La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà altresì compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare (ivi compresi, in particolare, l'acquisto, la vendita, la locazione e la sublocazione, il comodato di beni immobili), mobiliare, industriale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa:

- 1) assumere interessenze e partecipazioni, nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico; partecipare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali;
- 2) promuovere e partecipare ad enti ed organismi, anche consortili, finalizzati a sviluppare ed agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fideiussioni;
- 3) ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico;
- 4) - costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- 5) aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'art. 2545-septies del codice civile.

Per il raggiungimento del proprio scopo sociale la Cooperativa potrà avvalersi di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera.

Con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente la raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della solle-citazione del pubblico risparmio ai sensi delle vigenti norme in materia e di ogni altra operazione comunque vietata per le società cooperative dalle vigenti e future disposizioni di legge

Sezione 3: Struttura, governo e amministrazione

a) Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Tale indicazione è obbligatoria esclusivamente per gli enti di tipo associativo. In ogni caso si ritiene significativo fornirla, in quanto la compagine sociale è indicativa delle finalità che l'ente persegue.

Nominativi dei Soci	Quota di partecipazione	Natura
Ciavarella Giacomo Paolo	1.000	Persona fisica

Gai Valeria	1.000	Persona fisica
Scuccimarra Giulia	1.000	Persona fisica
Vacchina Irene	50	Persona fisica
Nardi Marianna	50	Persona fisica
Porcu Luca	50	Persona fisica
Gai Giovanni	50	Persona fisica
D'Angelo Sandra	50	Persona fisica

b) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Ai sensi dell'art. 32 dello Statuto, "La società è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da tre a nove membri, secondo il numero determinato dai soci al momento della nomina. L'assunzione della carica di amministratore è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di onorabilità:

- non essere interdetto, inabilitato o fallito;
- non essere stato condannato ad una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi.

Non possono, comunque, essere eletti amministratori:

- coloro nei cui confronti sussistano i motivi di esclusione indicati nell'articolo 80 del Decreto Legislativo n. 50 del 2016 e successive modifiche;
- i lavoratori svantaggiati condannati ammessi alle misure alternative che non abbiano tenuto una condotta regolare ai sensi della Legge n. 354/75.

L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purchè la maggioranza degli amministratori sia scelta tra i soci cooperatori oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

L'assunzione della carica di amministratore da parte di soggetti non soci, oltre al possesso dei requisiti di onorabilità di cui sopra, è subordinata al possesso dei seguenti requisiti di professionalità e indipendenza:

- aver maturato un'esperienza almeno annuale attraverso, alternativamente, l'esercizio di:
 - a) attività di amministrazione o di controllo ovvero compiti direttivi presso imprese;
 - b) attività professionali o lavorative nel settore della cooperativa;
- non essere legati alla società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

Gli amministratori sono rieleggibili.

Al momento della nomina del Consiglio, in Assemblea, i soci possono nominare il Presidente ed eventualmente uno o più Vice Presidenti.

Ove non vi abbiano provveduto i soci con propria decisione, il Consiglio stesso elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente il Vice Presidente.

Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti degli enti di cui all'articolo 4, comma 3 del D.Lgs. n. 112/2017 s.m.i..

In questo momento non ricorrono i presupposti di legge per la nomina del collegio sindacale, e l'assemblea non ha provveduto alla nomina di tale organo.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da tre membri e durerà in carica fino all'approvazione del bilancio dell'esercizio sociale chiuso al 31/12/2021. Gli amministratori sono stati nominati dall'assemblea dei soci in data 15 Luglio 2021 e rispettano i requisiti di cui all'art. 2382 e 2390 del codice civile.

Al Presidente è affidata, da atto costitutivo, la firma sociale e la legale rappresentanza della cooperativa di fronte a terzi e in giudizio. Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 15 Luglio 2021, inoltre, sono stati attribuiti al Presidente e al Vice Presidente in modo disgiunto tutti i poteri di ordinaria amministrazione.

Tutti i poteri sono conferiti con la rappresentanza legale in relazione ai medesimi e con l'onere della corretta applicazione delle norme di legge, di regolamento e di statuto. Il Consiglio è dotato di tutti i poteri per l'amministrazione della cooperativa.

Gli amministratori della cooperativa sociale sono pertanto i seguenti:

Nome	Carica	Data atto di nomina	Scadenza della carica
Ciavarella Giacomo Paolo	Presidente C.D.A.	15/07/2021	Approvazione Bilancio al 31/12/2023
Gai Valeria	Consigliere	15/07/2021	Approvazione Bilancio al 31/12/2023
Scuccimarra Giulia	Consigliere	15/07/2021	Approvazione Bilancio al 31/12/2023

Tra i soggetti coinvolti nella cooperativa, nessuno ricopre cariche istituzionali.

La democraticità interna si realizza anche attraverso la partecipazione dei soci alla vita e all'organizzazione della cooperativa attraverso la partecipazione ai momenti previsti dallo statuto (assemblea annuale) nonché a momenti di confronto e condivisione di esperienze. In particolare, in questo anno, la difficoltà di svolgimento dell'attività della Cooperativa causata dalla pandemia ha

determinato momenti di condivisione e di riflessione comune tra i soci, in vista delle decisioni da assumere e del rilancio successivo.

Il Consiglio si è riunito 4 volte nel corso dell'esercizio in data 31 Maggio 2021, 15 Luglio 2021, 29 Ottobre 2021 e 03 Novembre 2021.

L'assemblea si è riunita in data 15 Luglio 2021.

c) mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione che lega la cooperativa alle singole categorie;

Di seguito riportiamo una sintetica analisi dei portatori di interessi.

- 19 persone (singoli, nuclei familiari) accolte presso Contrada San Pietro Social Housing
- 8 persone (singoli, nuclei familiari) accolte progetti Housing Diffuso
- 16 persone (donne con o senza figli in condizione di fragilità) Accolte presso Progetto KIDANE

I lavoratori sono stati coinvolti nell'attività attraverso periodiche riunioni in cui venivano illustrate e condivisi obiettivi e le ipotesi di sviluppo.

Sezione 4: Persone che operano per la cooperativa

a) Tipologie, consistenza e composizione del personale

Il personale retribuito dall'ente al 31/12/2021 è così composto:

Unità occupate		Tipologia dei rapporti			
n. soci	n. non soci	subordinati a tempo indeterminato	subordinati a tempo determinato	parasubordinati	autonomi
5	1	5	1	-	-

N. SOCI	N. NON SOCI	di cui donne	di cui uomini
5	1	5	1

Relativamente al personale dipendente (soci e non) i dati afferenti le retribuzioni lorde annuali minime e massime percepite per classi di inquadramento contrattuale, sono i seguenti:

Inquadramento contrattuale	Retribuzione annua lorda 2021
B1	7.187,13
D1	16.711,83
F2	23.691,84

C1	9.304,39
A1	4.124,90

Il contratto di lavoro di riferimento afferente il personale dipendente, indicato nel regolamento adottato dalla Cooperativa ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142, è il CCNL COOPERATIVE SOCIALI PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE COOPERATIVE DEL SETTORE SOCIO-SANITARIO ASSISTENZIALE EDUCATIVO E DI INSERIMENTO LAVORATIVO sottoscritto in data in data 16 dicembre 2011 tra:

- ASSOCIAZIONE GENERALE COOPERATIVE ITALIANE - SOLIDARIETÀ
 - FEDERSOLIDARIETA' - CONFCOOPERATIVE
 - LEGACOOPOSOCIALI
 - FUNZIONE PUBBLICA - CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA LAVORO (FP-CGIL)
 - FEDERAZIONE DEI LAVORATORI PUBBLICI E DEI SERVIZI - CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LAVORATORI (CISL FP)
 - FEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI ADDETTI SERVIZI COMMERCIALI AFFINI E DEL TURISMO CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LAVORATORI (FISASCAT/CISL)
 - UNIONE ITALIANA del LAVORO - FEDERAZIONE POTERI LOCALI (UIL-FPL)
- tutt'ora applicato e vigente e successive modificazioni.

b) Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualunque titolo attribuiti da amministratori e a persone che ricoprono cariche istituzionali elettive o non nell'impresa sociale

In sede di approvazione del bilancio 2020, è stato attribuito al consiglio di amministrazione per l'esercizio 2021 un emolumento al lordo delle ritenute di legge pari a euro 74.400, parzialmente erogato, in quanto il rapporto con i due amministratori è stato riconvertito in un contratto di lavoro dipendente per rispettare il vincolo dello scambio mutualistico.

c) Volontari della cooperativa

Nella Cooperativa sono presente n.3 soci volontari che si occupano di svolgere attività di supporto agli ospiti del social housing.

Sezione 5: Obiettivi e attività.

a) Informazioni qualitative e quantitative sugli obiettivi e sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività

CONTRADA SAN PIETRO SOCIAL HOUSING "Vicini di Vita"

La Contrada s.c.s. gestisce l'Housing Sociale Contrada San Pietro a Chieri. Una proposta abitativa con la disponibilità di otto alloggi indipendenti dedicati a diverse esigenze. Questo progetto di coabitazione sociale diventa quindi parte del Progetto KIDANE con un duplice intento: da una parte dare una risposta concreta all'emergenza abitativa delle donne sole in stato di vulnerabilità sociale, dall'altra quello di creare un contesto che permetta a queste donne e mamme in particolari momenti di difficoltà di avere



il tempo e le risorse per riprendere in mano il proprio progetto di vita, gli ospiti in uscita dagli altri servizi potrebbero talvolta avere bisogno di uno spazio sicuro di messa alla prova delle proprie competenze acquisite, rispetto alla valorizzazione del sé e della facilitazione all'autonomia. Pertanto intendiamo offrire, oltre ad un luogo nel quale abitare, un contesto di sostegno e accompagnamento nel cammino verso una maggiore autonomia e verso la certezza per il futuro che passa anche attraverso il riconoscersi come soggetto attivo in grado

di poter fare, scegliere e dare per sé e per la propria vita, perseguendo fortemente il principio di autodeterminazione, unico perseguibile per le donne vittime di disuguaglianza di genere che necessitano di ritrovare la giusta consapevolezza di sé.

ACCOGLIENZA COMUNITARIA "PROGETTO KIDANE"

La Contrada s.c.s propone il progetto di accoglienza comunitaria Casa Kidane per tutte quelle situazioni in cui la donna sola o la mamma con figli necessitano di un luogo sicuro da cui ripartire. Casa Kidane



rappresenta l'attività principale del Progetto Kidane, la base di partenza fondamentale e propedeutica alla riuscita delle altre attività proposte dal progetto. Il principio dell'accoglienza comunitaria di Kidane consiste nell'offrire:

- alla donna/mamma l'occasione di ri/scoprire spazi e tempi a lei dedicati, incentivando, in un contesto più tutelato e sereno, la propria autodeterminazione, la propria genitorialità in una cornice di familiarità su cui si fondano le basi per positive relazioni nei confronti dei figli;
- ai minori uno spazio di vita e di crescita in un contest tutelato, in cui si respira attenzione, affetto, dialogo ed educazione.

DOVE

Casa KIDANE trova dimora in un edificio dei primi del novecento di Riva Presso Chieri (To), una cittadina di circa 5000 abitanti, che oltre ai servizi, inclusi istituti scolastici, necessari per la vita quotidiana è il luogo ideale in cui poter coltivare relazioni di vicinato, fuori da un contesto Cittadino metropolitano, spesso rischioso per le categorie più fragili. Si tratta di uno spazio



protetto, un ambiente che richiama al fascino bucolico del passato con un ampio giardino: Casa Kidane è volutamente ubicata leggermente distante dal contesto cittadino di Torino ma per nulla isolata: il caseggiato si trova immerso nel centro storico della cittadina, circondato da case, negozietti di paese e, poco distante, l'aperta campagna con numerose piste ciclabili e attività da svolgersi all'aria aperta. La cittadina di Riva presso Chieri è ben servita dai mezzi pubblici che la collegano a Torino e ai comuni limitrofi. Così come la vicina stazione di Pessione consente un facile collegamento alla rete ferroviaria metropolitana.

DESTINATARI

La casa può accogliere un massimo di 12 persone e il progetto si rivolge a:

- nuclei di madri con bambine/i tra gli 0-15 anni;
- donne in stato di gravidanza di qualsiasi nazionalità che versino in condizioni di particolare svantaggio economico, abitativo, lavorativo, sociale o relazionale;
- donne in stato di gravidanza con e senza figli;
- donne che provengono dal circuito penale in numero massimo di un nucleo alla volta;
- donne sole, anche minorenni, previo specifico invio ed autorizzazione del Tribunale dei minorenni;
- donne vittime di maltrattamenti e di discriminazione a vario titolo (di genere, di orientamento sessuale, di professione religiosa, ect).

SARTORIA SOCIALE – COWORKING “VICINI DI VITA”

Avviata nel mese di aprile 2021 presso i locali di Via Palazzo di Città, 12 Chieri (To), l'obiettivo del progetto è innanzitutto formare delle sarte capaci, affidabili e formate sulla materia; introdurre le beneficiarie, straniere o italiane, al mondo del lavoro e quindi offrire un'opportunità di indipendenza economica. Le donne che in questi anni hanno beneficiato del progetto sono state donne di origini diverse con vissuti migratori e personali complessi, talvolta vittime di tratta, provenienti dal circuito dello sfruttamento sessuale e con situazioni di grande fragilità dovute a discriminazioni di genere che hanno trovato uno spazio per Ri-nascere come donne degne di una Vita con la V maiuscola. Grazie alla collaborazione con diversi enti del territorio, La Contrada SCS ha “scommesso” su questo spazio, pensato come coworking per includere ogni tipo di persona, che sia in condizione di fragilità o meno, anche grazie all'attivazione dei corsi di formazione. Si realizzano per altro prodotti con materiali di riciclo, grazie ad importanti collaborazioni con aziende del territorio, tra le quali: Italtop SPA, che fornisce pvc di fondi di piscina con il quale vengono realizzate borse ed altri accessori di moda.



PIS PIANI DI INCLUSIONE SOCIALE: CASA GABRIEL - ALLOGGIO D – KIDANE

L'ente ha partecipato alla co-progettazione del Comune di Torino per progetti di inclusione sociale. In particolar modo si è messo a disposizione l'alloggio per famiglie numerose denominato Casa Gabriel e un alloggio (lettera D) di Contrada San Pietro Social Housing.



Il progetto Casa Gabriel, avviato già nel mese di giugno 2020 ha permesso ad un nucleo familiare numeroso di stabilizzare la propria posizione lavorativa e formativa ed è stata trasferita presso un alloggio di Torino con regolare contratto di affitto.

Alloggio D: il nucleo familiare (padre, madre, figlio) è stato inviato dal Servizio Minori della Città di Torino ed inserito nel mese di ottobre 2021.

Inoltre, sempre in accordo coi Servizi Centrali, si è deciso di offrire 4 posti presso l'accoglienza comunitaria Kidane, di cui sopra, rivolte a donne sole o con figli, accolti tra agosto e settembre 2021

La co-progettazione prevede un accompagnamento su più ambiti:

- abitazione
- formazione/lavoro
- avvio alla vita indipendente

SAI – SERVIZIO DI ACCOGLIENZA E INTEGRAZIONE - CASA GABRIEL

L'Alloggio denominato Casa Gabriel è stato riconvertito nel mese di Ottobre 2021 è offerto alla Città di Torino per il Bando SAI Accoglienza Nuclei Familiari Afgani. Concluse le pratiche per l'autorizzazione all'avvio, anche da parte degli uffici tecnici, l'ente è ancora in attesa dei primi inserimenti.

Progetti per l'anno 2022

PROGETTO KIDANE

A seguito della chiusura del Centro di Accoglienza Straordinaria Progetto Oliver, già prevista a fine anno 2020, La Contrada SCS, dialogando coi servizi sociali del territorio, nel mese di Aprile 2021 (Accreditamento nel mese di Ottobre 2021) ha scelto di convertire la destinazione d'uso della struttura di Riva Presso Chieri dedicandola a donna sole o con figli sotto la forma di Struttura per l'autonomia - Accoglienza Comunitaria

PROGETTO SARTORIA VICINI DI VITA

Attività avviata nell'anno 2021, con enormi difficoltà, legate anche alla Pandemia da Covid-19, grazie al Contributo PON METRO REACT, per l'anno 2022, si pone come obiettivi:

- sviluppo dell'attività;
- avvio laboratorio presso locale dedicato;
- avvio progetti di formazione ed inserimento lavorativo;
- apertura Bottega Vicini di Vita in Via Montemagno, 29 Torino.

HOUSING DIFFUSO

Per far fronte alle sempre più numerose richieste da parte dei servizi, l'Ente si pone come obiettivi per l'anno 2022:

- Reperire alloggi per accoglienza diffusa di persone in uscita da Contrada San Pietro Social Housing o per altri progetti di avvio alla vita indipendente.
- Implementare il lavoro di Rete con enti e associazioni del territorio

VICINI DI VITA

Il *leit motiv* "Vicini di Vita" è il comune denominatore di idee progettuali proposte in particolare alla Città di Torino per rispondere ai bisogni delle persone più fragili. In particolare, sono stati presentati ed approvati i seguenti progetti:

- Vicini di Vita... Indipendente: Attività di sostegno e aggregazione per persone con disabilità che vivono in autonomia
- Piazza Grande: sostegno all'abitare per famiglie e singoli in difficoltà

SAI CASA GABRIEL

Avvio previsto del progetto di accoglienza nuclei afgani nel SAI (Sistema Accoglienza e Integrazione – Comune di Torino – Ministero degli Interni)

STAKE HOLDERS

Associazioni:

Compagnia delle Opere del Piemonte
Cocomama APS
Punto a Capo APS
Cascina Macondo APS
RadioOHM APS

Fondazioni:

Compagnia di San Paolo

Enti Pubblici:

Comune di Torino
Comune di Chieri
Consorzio dei Servizi Socio-Assistenziali del Chierese
Regione Piemonte
Centri Anti-violenza

Sezione 6: Situazione economico finanziaria

a) Provenienza delle risorse economiche, con separata indicazione dei contributi pubblici e private

Le entrate e i proventi della cooperativa sociale ammontano a € 142.144 e sono così ripartiti:

Descrizione	Valore in €
Prestazioni social housing	79.952
Locazione attive	5.070
Contributo 5 per mille	1.525
Contributo in c/esercizio da enti per progetti	42.065
Erogazioni liberali	2.640
Altri ricavi	10.892
Totale	142.144

I contributi in c/ esercizio e i contributi in c/impianti di natura pubblica e privata contabilizzati nel corso dell'esercizio 2021 sono i seguenti:

Ente	Progetto	Valore in €
Comune di Chieri	Progetto "Iniziative a favore dei giovani"	1.000,00
Comune di Torino	"Piano di inclusione sociale della Città di Torino"	41.065,00

b) Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Non sono state poste in essere attività di raccolta fondi nel corso dell'esercizio.

Sezione 7: Altre informazioni

a) Informazioni sulle riunioni dell'assemblea

L'assemblea si è riunita nell'esercizio 2021 per l'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31-12-2020.

b) Informazioni sulle riunioni del Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di amministrazione si è riunito nel corso del 2021 per 4 volte.

Sezione 8: Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Con riferimento ai provvedimenti normativi di attuazione della riforma dell'impresa sociale e ai documenti di prassi di deposito dei bilanci presso il registro delle imprese, la Cooperativa sociale, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del bilancio sociale ai sensi dell'art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017, non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c. 3 del medesimo Decreto, da parte del Collegio sindacale che peraltro non sussiste.

Il Presidente del Consiglio di amministrazione

Ciavarella Giacomo Paolo

Il sottoscritto Giorgio Agnello, in qualità di Professionista incaricato, dichiara, ai sensi dell'articolo 31, comma 2 quinquies, della Legge n. 340/2000, che la copia informatica del presente documento, in formato .PDF/A-1, è conforme al corrispondente documento originale depositato presso la società. Lì, Torino 17 maggio 2022